

# PERSPECTIVA DE LOS TRABAJADORES A NIVEL INTERNACIONAL

[OVER DORADO CARDONA](#)

Director Departamento de Investigaciones y Proyectos CUT.

@OverDoradoC

@Corriente ITG

El siglo XXI llega con profundización de la crisis económica violaciones a los derechos laborales, en donde la supremacía del capital financiero y especulativo ha generado guerras regionales de rapiña y mayor explotación de la fuerza de trabajo mundial y por ende mayor degradación del ser humano y la naturaleza.

Elementos importantes para la discusión sobre el mundo sindical y del trabajo:

## En lo internacional:

Hoy, una de las estrategias de los gobiernos y las grandes empresas es avanzar en la distribución internacional del trabajo y aumentar la explotación de los trabajadores y la desregulación del trabajo, lo que es, un ejemplo claro de esta tendencia con los delegados de las empresas y gobiernos que participan en la Conferencia Internacional del Trabajo – OIT- donde llevan varios años proponiendo prohibir o limitar el derecho de huelga a nivel mundial-.

La respuesta a las continuas crisis por parte del imperialismo es impulsar la tesis de la [“cuarta revolución industrial”](#), **que desde las relaciones de producción vigentes** “viene generando pérdida de derechos, flexibilización laboral y destrucción de empleos como “resultado de la automatización”, uso de “plataformas digitales, cambios tecnológicos y nuevas formas de trabajo lo que ha traído la aparición de zonas de exclusión de derechos laborales y la redefinición de las relaciones laborales y de producción en gran parte del mundo, ante la mayor integración y consolidación de la incidencia supranacional de las cadenas globales de suministro.

Este fenómeno ha dado lugar a la llamada “captura corporativa” de las agendas públicas de los países, que no es más que la defensa de los intereses de las grandes multinacionales y de su base nacional. Hoy, además se habla de la [quinta revolución industrial](#).

El modelo neoliberal en el marco de la continuidad de las relaciones de producción, ha mutado y se ha mezclado con propuestas estatistas para resolver las crisis cíclicas del capitalismo, se presenta la permanencia del modelo con énfasis en los países llamados “periféricos”, esto aunado a la implementación de medidas proteccionistas y neokeynesianas al interior de las potencias imperialistas.

Todo lo anterior ha permitido el surgimiento y desarrollo de nuevas formas de precarización laboral especialmente en la economía de servicios, la alienación forjada por los discursos de emprendimiento y las políticas de autoempleo han generado un proceso de asimilación sin mayor resistencia de los trabajadores jóvenes a las nuevas formas de precarización. La forma de inserción laboral de los jóvenes ha dejado de ser el contrato de trabajo y se imponen los trabajos por servicios, por horas y al destajo.

La ciudadanía laboral, es ahora más “amplia”, por imposición de un nuevo orden contractual y de propiedad por parte de los neoliberales, que han impulsado otras formas de participación en el mundo del trabajo así como de resistencia y / o adaptación a fenómenos como la relocalización y la deslaboralización de las relaciones de trabajo, modelos como la [GIGECONOMY](#) son la forma en que las nuevas tecnologías son usadas para el aumento de la explotación laboral y la tasa de ganancia de los monopolios imperialistas utilizando estrategias como el aumento de las jornadas laborales mediante el teletrabajo y la virtualidad, y la integración de los Smartphone como herramienta de trabajo y productividad.

La discriminación a la mujer trabajadora es una realidad y tiene múltiples dimensiones: menos oportunidades, trabajo doméstico y de cuidado no remunerado, precarización y desprotección social, la brecha salarial entre hombres y mujeres en el mundo es mayor. En general en el mundo del trabajo las mujeres son más vulnerables ante el acoso y las relaciones laborales discriminatorias que se naturalizan en una sociedad machista y patriarcal.

También como resultado de la globalización y el surgimiento de grandes megamonopolios, es una realidad la existencia del proletariado internacional, miles de trabajadores en varios países son contratados y explotados por un mismo monopolio y comparten por lo tanto reivindicaciones y aspiraciones a las que el movimiento sindical debe responder a nivel nacional e internacional, siendo importante, promover y dar fuerza a los escenarios de coordinación y unidad de acción con iniciativas, plataformas y procesos que sectorial o regionalmente convoquen y construyan respuestas al avance de este sistema global de dominación y explotación.

El movimiento sindical y sus dirigentes en el ámbito mundial debemos entrar en una seria reflexión, si queremos que los sindicatos sean la forma organizativa de los trabajadores a nivel mundial. Lo cierto es que estamos en presencia de la cuarta revolución industrial y de la etapa inicial de la revolución industrial 5.0. Como la entendemos y comprendemos: ¿implica una mayor y estrecha colaboración entre las tecnologías inteligentes y los seres humanos y no la sustitución de este último? ¿El sistema social vigente y las nuevas tecnologías inteligentes presentarán a las personas distintas opciones factibles, para así guiar sus decisiones sobre cómo proceder de la mejor manera y tener bienestar

social? ¿Cómo entendemos la relación existente entre las relaciones de producción-sistema social y las máquinas -tecnología de punta y adelantos científicos a nivel mundial? ¿El enemigo son las relaciones de producción existentes y/o las tecnologías y las máquinas?

Comparando la cuarta revolución con la quinta, la gran diferencia es que la cuarta se queda más a nivel de la industria y la quinta llega hasta la sociedad en general, es decir que impactará la vida de todos los seres humanos, ¿repercutirá en la vigencia de las organizaciones sindicales?

[En la Industria 4.0 se habla mucho de tendencias como Inteligencia Artificial y Cobots, donde el objetivo no es reemplazar a los trabajadores, sino liberarlos de tareas repetitivas para que pudieran realizar trabajos más creativos y productivos. Lo anterior es lo que da origen a la paradoja que hoy en día muchas industrias en el mundo enfrentan: para llegar a la próxima revolución industrial, la industria 5.0, se necesitan seres humanos.](#)

Entonces,

¿Cuál sería la salida, para que se garantice la libertad sindical, la formalización laboral y el trabajo decente y el diálogo social en las condiciones actuales?

Con esta reflexión concluyo:

La lucha de los trabajadores a nivel mundial debe ser por la organización y coordinación internacional, el reconocimiento de hermanos de clase en todo el mundo, teniendo **como propósito trabajar por la vigencia del sindicalismo y la organización de obreros y trabajadores, con contenido antifascista, anticapitalista y anti patriarcal**. Sin unidad no hay organizaciones fuertes y sin organizaciones fuertes, la protesta y lucha social y popular se hacen más difíciles y complejas para un escenario de éxitos parciales y de victoria en general.

Bogotá, mayo 18 de 2019