

Para el Comité Ejecutivo Nacional de la CUT



**VOTE # 80**

**OVER DORADO CARDONA**

<http://www.overdorado.com>

Para el Comité Ejecutivo de la CUT Caldas

**VOTE LISTA ÚNICA**

**Henry Ocampo**

Secretario Ejecutivo de la Central.

Renglón 7:

**Carlos Eduardo Yepes Cardona,**  
Presidente de la Subdirectiva Risaralda.



Para la elección de delegados al VII Congreso de la CUT

**VOTE # 1**



1. **John Alberto Ramírez - Palestina**
2. **María Isabel Gamboa - Manizales**
3. **José Duván Jaramillo - Anserma**
4. **Maryerly Rueda - La Dorada**
5. **Gilberto Vargas Flórez - Chinchiná**
6. **Yheison Andrés Guerrero - Salamina**
7. **Juan Carlos Arenas - Pensilvania**
8. **Luisa Fernanda Morales - Belalcázar**
9. **Olman Enrique Valbuena - Aranzazu**
10. **Jaime Alberto Castañeda - Risaralda**
11. **John Edwin Murcia - Manizales**
12. **Jorge Mario Millán - La Dorada**

**NUEVOS MAESTROS  
POR LA EDUCACIÓN**



Por una Educación para la Transformación Social

**Elecciones 21 de septiembre de 2018**

**POR UNA REPRESENTACIÓN DEL 1278 EN EL  
COMITÉ EJECUTIVO DE FECODE**



**VOTE # 26**

**MARTHA ROCÍO ALFONSO**

2. **Patricia Polanía - Huila**
3. **Alexander Gómez - Caldas**

**ISOMOS EQUIPO, SOMOS PROPUESTA!**

Para la elección de delegados a la XXI Asamblea General de Fecode

**VOTE # 9**



1. **John Alexander Gómez Serna**
2. **John Alberto Ramírez - Palestina**
3. **Sebastián Restrepo - Manizales**
4. **Viviana Naranjo Álvarez - La Dorada**
5. **Johan Alberto González - Manizales**
6. **Marta Teresa Velásquez - Anserma**
7. **Juan Carlos Valencia - Riosucio**
8. **Wilmar Ramírez Bucurú - Risaralda**
9. **Luis Miguel Cardona - Pácora**
10. **Erika Andrea López - Chinchiná**
11. **Felipe Hernández - Chinchiná**

## NUESTRA PROPUESTA

Luchamos por:

### I. DEMOCRACIA PARTICIPATIVA

- Un sindicalismo para la lucha y la movilización. Independencia de FECODE frente al patrón y el gobierno. No a la politiquería, el clientelismo y el burocratismo.
- Unos estatutos que fortalezcan la participación decisoria de las filiales y el control a los dirigentes.
- Formación y orientación política y sindical descentralizada.
- Garantizar la participación de las mujeres en los órganos de dirección de FECODE.
- Comunicación veraz, oportuna, orientadora y con participación de las bases.
- Orientación jurídica con capacidad de servicio, efectiva y oportuna.
- Rescatar el papel de la Federación en las reclamaciones por la vía gubernativa y en las acciones jurídicas colectivas para defender y conquistar derechos.
- Actividades culturales y deportivas que fortalezcan la identidad nacional y el buen vivir.
- La reflexión pedagógica y la libertad de cátedra para una educación para la transformación social.
- Promover la participación crítica y activa en los gobiernos escolares.
- Fortalecer la vinculación del magisterio con las comunidades y las luchas sociales.
- Propender por la unidad sindical y el fortalecimiento de FECODE.
- Contra la cooptación del movimiento sindical, el sindicalismo empresarial y el contrato sindical.

### II. POLÍTICAS EDUCATIVAS Y DERECHOS LABORALES

- **Ley Estatutaria** de Educación que permita el cumplimiento pleno de este derecho, desde la primera infancia hasta la educación posgradual.
- Educación pública administrada y financiada por el Estado. No a las concesiones ni a la privatización.
- Suspensión de la Jornada Única hasta tanto no se garanticen condiciones para su implementación.
- Estatuto Docente que garantice la dignificación de nuestra profesión.
- Permanencia en las instituciones de los docentes de aula y los docentes orientadores de 6 horas diarias continuas.
- Asignaciones académicas acordes con el nombramiento en carrera.
- Ajuste a las relaciones técnicas que posibiliten ambientes escolares saludables, sin hacinamiento y sin sobrecarga laboral.
- Respeto a los derechos de carrera docente.

- Formación y capacitación docente financiadas por el Estado.
- Educación rural digna con enfoque territorial.
- Garantías para el ejercicio de la actividad sindical y la movilización social.
- Reparación colectiva del movimiento sindical.
- Garantías laborales para los provisionales y los etnoeducadores.
- Exigir el cumplimiento de los acuerdos firmados con el Gobierno.

### III. REIVINDICACIONES DE LOS DOCENTES DEL 1278

- Aumento de recursos para el escalafón que permita la movilidad y el ascenso directo por títulos.
- Respeto a la autonomía institucional y la libertad de cátedra, no a los nuevos protocolos de evaluación.
- Marco normativo que garantice seguridad jurídica y favorabilidad para el reconocimiento y la convalidación de títulos.
- Contra el sistema de evaluación que genera inestabilidad, acoso y sobrecarga laboral, e impedimentos para el ascenso en el escalafón.

### IV. BIENESTAR DOCENTE Y SALUD

- Refinanciación del FOMAG y pago oportuno de las prestaciones sociales.
- Respeto al régimen especial de salud, reglamentación adecuada de los riesgos laborales y la salud y la seguridad en el trabajo.
- Tratamiento preventivo y oportuno a la salud mental de los maestros.
- Fortalecer la lucha nacional contra la intermediación a la salud y las pensiones.
- Impulso a los programas de bienestar para los maestros y sus familias.
- Rechazar el acoso laboral, sexual y la persecución sindical en las Instituciones Educativas.



<http://movimientonuevosmaestros.blogspot.com.co>

