



COLECTIVO NACIONAL SINDICAL CLASISTA
"GUILLERMO MARÍN"
"Todos Juntos Contra el Capital"

Santa Marta, septiembre 23 de 2014

Compañeros y Compañeras
Delegados-as al VI Congreso CUT
Comité Ejecutivo Nacional CUT
Delegados-as- internacionales
Delegados-as- fraternales

Fraternal, solidario, combativo e internacionalista saludo.

Para nuestra Corriente Clasista, la cual actúa en el movimiento sindical y en el seno de los trabajadores, es de gran importancia el momento y escenario que hoy se tiene en nuestro país. Reconocemos las problemáticas y las grandes dificultades que vive el sindicalismo en el mundo y particularmente en Colombia, que caracterizamos como de una profunda crisis.

Tenemos claro que hallar salidas y cómo enfrentamos las variables sustanciales que hacen posible la crisis existente, es lo que hace ver trascendental y fundamental el máximo evento democrático de los trabajadores de Colombia y la realización del VI Congreso de la CUT. Y, por supuesto, los delegados y delegadas oficiales somos los protagonistas en el reto y compromiso de clase que el momento histórico nos exige en la continua búsqueda de fortalecer la Central Unitaria de Trabajadores y el movimiento sindical colombiano.

Desde nuestra opinión, fortalecer la CUT implica ganarnos la confianza y credibilidad de los trabajadores organizados y no organizados, lo cual nos exige y nos pone como reto estar a su lado y compenetrados con sus intereses, necesidades y aspiraciones, fortalecer la relación entre las direcciones sindicales y las bases, el respeto a la democracia sindical, la lucha incesante contra la política neoliberal, los gobiernos y patronos que la sustentan, derrotar el oportunismo y las ideas nocivas a los intereses de clase de los afiliados y afiliadas, lo que nos lleva a enfrentar y derrotar las ideas de pacto, concertación y conciliación que permean el movimiento sindical.

El VI Congreso de la CUT abordará discusiones que consideramos fundamentales y por eso al centro se debe poner:

Caracterización del gobierno y la conducta que la Central debe asumir. Nuestra táctica.

Pliego de peticiones: Con la protesta y la movilización social y popular, siendo la huelga y el paro las variables fundamentales para conseguir nuestros propósitos.

Carácter de la Central y principios fundacionales: Autonomía e independencia de la Central y democracia sindical integralmente.

Llamamos a los delegados y delegadas asistentes al VI Congreso de la CUT a mantener la oposición, no solo al gobierno de Juan Manuel Santos, sino al régimen imperante, a mantener la defensa de los principios de autonomía e independencia de las organizaciones sindicales frente al gobierno y los patronos, fortalecer la unidad y la organización, contando con la huelga y la movilización como las formas de comportamiento más efectivas en el logro y defensa de nuestros derechos.

Preservar los principios fundacionales de la CUT es un importante acicate para fortalecer la unidad y la CUT integralmente, la defensa de los intereses de los y las trabajadoras y aportar en las luchas del pueblo colombiano. La fraternidad, la solidaridad, la fuerza y combatividad son elementos sustanciales que debe salvaguardar la CUT.

Deseamos que este VI Congreso sea fructífero y se ponga al servicio, no solo de los y las trabajadoras, sino del pueblo en general.

**DIRECCION NACIONAL DEL COLECTIVO SINDICAL CLASISTA
GUILLERMO MARIN**

colectivomarin@gmail.co
colectivosindicalgmomarin@yahoo.es



COLECTIVO NACIONAL SINDICAL CLASISTA
"GUILLERMO MARÍN"
"Todos Juntos Contra el Capital"

EJES POLITICOS Y SINDICALES
CRITERIOS GENERALES DE TRABAJO DEL
COLECTIVO NACIONAL SINDICAL CLASISTA
“GUILLERMO MARIN” AL VI CONGRESO DE LA CUT
(Santa Marta, septiembre 23, 24, 25 y 26 de 2014)

ELEMENTOS GENERALES

El VI Congreso de la CUT es un escenario para la discusión, el debate y las decisiones, con miras a la unidad, pero que ésta tenga al centro los intereses de los (las) trabajadores(as). Al mismo tiempo, como corriente sindical clasista, queremos establecer de manera clara las diferencias con el oportunismo de derecha e “izquierda” en cada esfera de la lucha social de los trabajadores y el pueblo.

Primero, hay que dar una mirada o hacer una valoración correcta del momento político, del estado del movimiento y de la correlación de fuerzas hoy en el movimiento sindical y los trabajadores en Colombia, lo que nos permite caracterizarlo con una tendencia de ascenso y ver el cambio en la correlación de fuerzas en el campo popular que está enconando la disputa por la hegemonía, por ser gobierno y poder en los espacios y escenarios donde nos movemos. Ese cambio de correlación eleva la importancia de enaltecer la vocación de poder obrero y popular y es en esa línea que la corriente sindical clasista y revolucionaria debe actuar.

El realinderamiento de fuerzas marcha en todos los planos de la vida política y social de las masas y el movimiento sindical no es la excepción. La independencia y autonomía de clase son pilares básicos no solo para rediseñar el trabajo de masas, sino para garantizar las posibilidades de éxito en la ejecución de nuestro plan de trabajo y acción y lograr los propósitos a corto, mediano y largo plazo. En ese sentido, avizoramos elementos políticos nuevos si la CUT se mantiene con las fuerzas actuales, ya que vemos el peligro que se cierne sobre la precaria unidad sindical.

Los reacomodos y realinderamientos de las corrientes y movimientos políticos al interior de la Central y movimiento sindical van en la perspectiva de atacar el sindicalismo clasista y consolidar acuerdos abiertamente de derecha al servicio del gobierno y el régimen imperante. Por eso, como Colectivo Sindical, vemos en peligro la continuidad de la CUT.

El gobierno de Juan Manuel Santos viene impulsando a dirigentes sindicales que lo apoyaron en su reelección para que se continúe dividiendo el movimiento sindical con otras organizaciones, como es el caso de los pensionados. El oportunismo también promueve el divisionismo entre los trabajadores.

El proceso de cooptación viene funcionando en las tales Mesas de concertación, que en el presente año lo hacen nuevamente con la CGT y la CTC. El Gobierno Nacional, a través de su Ministro de Trabajo, viene impulsando acciones de cooptación del movimiento sindical con los pactos o mesas de concertación laboral, contando con los líderes y movimientos que apoyaron la reelección. Es por eso que, como corriente sindical clasista, debemos hablar y practicar más la huelga y la negociación desde los intereses que decimos defender. Seguiremos abriendo el debate contra las mesas de concertación como parte de la cooptación del movimiento sindical por parte del gobierno de Juan Manuel Santos.

Profundizar el trabajo con la clase obrera, con énfasis en los tercerizados de los sectores prioritarios (minero-energéticos y de servicios públicos), debe ser una consigna a practicar con el fin de crear la base social clave para impulsar la alianza obrero-campesina-popular que se requiere y contribuir de manera protagónica a generar un cambio estructural del país con las miras puestas en los cambios que requiere nuestra estructura social.

Es necesario dar saltos cualitativos y cuantitativos al asegurar la participación de los trabajadores organizados en los sindicatos de base de primero y segundo grado de la CUT. La consolidación cualitativa debe lograrse mediante su participación bien activa en la lucha social y popular, con el desarrollo de labores educativas a partir de esas batallas y no meramente academicista, entendida como labor en los salones. Debemos estar siempre en condiciones de ofrecer a las trabajadoras y trabajadores alternativas organizativas y de acción.

Dentro de nuestro concepto organizativo partimos de considerar que la CUT es un medio y no un fin, que no es inamovible y que no está exenta de ser permeada por los cambios en la correlación de fuerzas y los momentos políticos, por los partidos y movimientos de la oligarquía y el oportunismo. La existencia de la CUT siempre estará dependiendo de si está al servicio de los intereses de quienes dice defender: los trabajadores y trabajadoras, aportando lo que le corresponde para los cambios de fondo que requiere un nuevo sistema social.

Los sindicatos deben estar al servicio de la política de la clase de los proletarios y del pueblo en general, por tanto el culto a la “institucionalidad” en contravía del logro de los programas y objetivos de lucha le sirve objetivamente a los dueños del poder para mantenerse en él, porque entraba el proceso de acumulación de fuerzas para las acciones definitivas por el poder.

Los hechos nos permiten valorar el comodismo burocrático (que conlleva a la corrupción, clientelismo y politiquería) de una parte de la dirigencia sindical en el

nivel nacional, al ejercer puestos de dirección en las organizaciones sociales, y principalmente sindicales, con muchos recursos manejados por los oportunistas y los partidos burgueses.

Finalmente, consideramos que dentro de los temas a discutir en las diferentes comisiones de trabajo debemos poner al centro:

- Caracterización del gobierno y la conducta que la Central debe asumir. Nuestra táctica, que nos debe servir para ampliar el radio de fuerzas y oposición al gobierno y al régimen.
- Pliego de peticiones: Con la protesta, el paro y la movilización social y popular, como variables fundamentales para conseguir nuestros los propósitos. Vamos a trabajar por fortalecer la consigna de Constituyente Popular; y con los trabajadores en la metodología para lograr el estatuto del trabajo.
- Carácter de la Central y principios fundacionales: autonomía e independencia de la Central y democracia sindical integralmente.

Entregamos elementos para nuestro trabajo en las diferentes comisiones y plenaria que se desarrollarán en el VI Congreso de la CUT.

1. Internacional

- En el plano internacional se registra la existencia de las mismas corrientes, fuerzas y movimientos políticos y sindicales del siglo pasado. La socialdemocracia y el oportunismo trabajan en conjunto con los bonzos sindicales, directamente financiados por las multinacionales y los Estados imperialistas, disputándoles los jugosos recursos y gabelas que antes disfrutaban solo ellos. En ese plano del accionar sindical, no menos preocupante, son los pasos que viene dando el revisionismo internacional y nacional para establecer su propia Central Sindical en Colombia a partir de estructuras que vienen desde los tiempos de la desintegrada URSS.
- Destacamos la existencia de espacios de Coordinación Sindical Clasista y Revolucionaria en diferentes continentes del mundo, que contribuirán y nos seguirán permitiendo mantener viva y latente la concepción y práctica clasista en el movimiento sindical y los trabajadores en general.
- Estamos por el trabajo, por la unidad, fortalecimiento organizativo y de lucha del movimiento sindical a nivel mundial, continental y nacional, que demanda fortalecer y actuar en otros espacios los procesos, más allá de la CSI y CSA. Debemos reabrir la discusión de la afiliación de la CUT a la CSI y CSA, ya que éstas han mantenido y mantienen una débil posición frente a la

implementación de las políticas neoliberales por parte de los gobiernos genuflexos y la actuación de las multinacionales en los países dependientes como el nuestro.

Insistiremos en que la CUT sea independiente a nivel internacional y continúe su trabajo por la articulación y coordinación de los trabajadores a la unidad de las centrales y organizaciones de trabajadores del mundo.

- Convocatoria en Colombia a un encuentro sindical mundial de solidaridad de Clase con el movimiento sindical colombiano para el segundo semestre del 2015.

2. Nacional

- Lectura del momento político. Profundización de la crisis económica política y social y las salidas que se proponen.
- Lectura y caracterización del gobierno actual -JMS- en donde se propicie el debate y se logre una visión de oposición. Necesariamente, esto contribuirá a la elaboración de una táctica y un plan de trabajo y de acción en correspondencia. Estará acorde con los procesos de unidad que requiere el movimiento sindical en el momento y su proyección futura.
- Respetar la autonomía de las organizaciones sindicales. Ellas pertenecen a sus afiliados y están abiertas a las masas sin distinción de simpatía política de cada persona que las forman. Implica, entre otros, confrontar cualquier tipo de cooptación que intente el gobierno nacional y los patronos, porque es un peligro latente hoy en la CUT, dado el reagrupamiento y realindamiento que se está presentando con la actual crisis económica, política y social, de las diferentes corrientes sindicales y fuerzas y movimiento que se mueven en la Central.
- Con la movilización social y política al centro, hacer presentación y exigir negociación con el gobierno nacional de una agenda laboral –pliego de peticiones- y sindical. Debe ser construida y/o refrendada por el VI Congreso de la CUT, y presentarse al Presidente de la República, partiendo de un Estatuto del trabajo que tenga como elementos centrales: 1. Dignificación del trabajo, libertad sindical y derecho de asociación, derecho a la lucha y protesta social, entre otros. 2. Por ser el movimiento sindical, en especial el organizado en la CUT, uno de los sectores más victimizados por la violencia estructural del Estado colombiano, exigir verdad, justicia, reparación y NO repetición en lo individual y en lo colectivo.
- La salida política al conflicto social y armado debe ser un punto de referencia y encuentro entre los trabajadores y sectores sociales y populares. Los

diálogos con la insurgencia deben realizarse además con el ELN y el EPL. Hay que seguir insistiendo en el cese bilateral al fuego. Asumir compromisos como CUT en el proceso de construcción y logro de la paz con justicia social.

- Compromiso de la CUT con la movilización social y política de los trabajadores y los sectores populares del país como la vía más propicia para encontrar soluciones a los problemas políticos, económicos y sociales que los aqueja. La exigencia de una Asamblea Nacional Constituyente es un elemento preponderante en las masas para el logro de nuestros objetivos, no solo con los trabajadores y el movimiento sindical sino con el pueblo en general.
- Contribuir desde la CUT a la conformación política y organizativa de un Frente Político Amplio para enfrentar y derrotar la política neoliberal del actual régimen y gobierno de turno.
- Construcción desde los trabajadores, y con el apoyo social, de un proceso de confrontación y lucha contra las multinacionales que se están apoderando de nuestros recursos naturales, humanos y económicos.
- Participación como CUT de la preparación y desarrollo de un paro cívico nacional que se construya desde las bases de las organizaciones sindicales, sociales y políticas para derrotar las actuales políticas neoliberales, antidemocráticas y antipopulares del actual gobierno.
- Fortalecimiento y crecimiento del movimiento sindical, liderado y organizado en la CUT, mediante el impulso del sindicalismo por rama de la economía y en articulación con el resto del movimiento social y popular del país.

3. Educación

- Compartir y apoyar las propuestas presentadas por el equipo nacional del Departamento de Educación, Actualización y Capacitación de la CUT.
- Toda acción educativa tiene sentido para nuestra corriente sindical clasista, si nos ayuda a sumar, a poner los granitos de arenas necesarios con clara orientación hacia grandes logros como la Constituyente al servicio del Pueblo y el Gobierno Democrático para poder aproximar a los trabajadores a la lucha definitiva por el poder político.
- Esto no será posible si no acertamos para actuar acorde con el estado del movimiento, en correspondencia con el ascenso o descenso de la lucha social y popular.
- Como CNSCGM buscamos saltos cuantitativos al asegurar su consolidación mediante su participación bien activa en la lucha social y con el desarrollo de

labores educativas a partir de esas batallas y no meramente academicista, entendida como labor en los salones. Una educación al calor de la lucha.

- Autorización inmediata del VI Congreso para construir, desarrollar y fortalecer la estructura organizativa y política de la Escuela Sindical de la CUT, actualizando su programa de trabajo, su pensum académico, su estructura organizativa y proyecciones de acuerdo con la propuesta que presenta el Departamento de Educación y los criterios anteriormente esbozados. El norte en la capacitación y formación debe partir de una concepción clasista.
- Fortalecer la unidad de acción entre la Escuela Sindical de la CUT y sus subdirectivas y las otras escuelas sindicales y fundaciones que ejercen educación sindical y popular.
- Fortalecer económicamente los proyectos y planes de educación que se programen y organicen a nivel de la Central, sin desconocer el aporte importante que en este sentido puedan seguir prestando los proyectos de cooperación del movimiento sindical internacional. El aporte o solidaridad económica no puede mellar nuestra autonomía e independencia como CUT.
- Fortalecer convenios interinstitucionales entre la CUT e instituciones de carácter nacional e internacional que contribuyan al logro de los objetivos y proyecciones de los proyectos educativos de la Central.

4. Reforma Estatutos.

Criterios de trabajo:

- Incluir en los estatutos de la Central, los principios fundacionales de la CUT como los ejes políticos orientadores del trabajo sindical y la acción política de nuestra Central.
- Desarrollar los elementos centrales de la democracia sindical, en donde se plasmen en su contenido y acción con la participación directa de los afiliados y afiliadas.
- ¿Cuáles son las características de los sindicatos y por ende su naturaleza?

En primer lugar, son organizaciones de los trabajadores para la lucha económica contra los patronos y el gobierno.

En segundo lugar, Deben ser lo más ampliamente posibles, donde participe todo trabajador que comprenda la necesidad de la unión para la lucha económica.

En tercer lugar, deben tener como fin inmediato las exigencias cotidianas de los trabajadores, siendo la organización más indicada para la lucha diaria entre el capital y el trabajo, para lo cual toma como principal arma la huelga.

En ese sentido, los sindicatos como organizaciones sociales y populares, tienen su propia composición: trabajadores; su propio funcionamiento y actividades: regidas por la democracia sindical; planificación, evaluación, control y la síntesis de su experiencias, son partes del estilo de trabajo; la crítica, la autocrítica y la lucha ideológica contribuyen a fortalecer las organizaciones y debe ser su método de trabajo permanente; levantar las banderas del internacionalismo proletario es parte de su razón de ser, pues los trabajadores y la clase obrera son una sola en todo el mundo.

- Mantener los congresos de la Central como espacios de evaluación y producción política de la CUT y determinar en ellos las fechas de elección de la dirección nacional y de las subdirectivas de la CUT.
- Implementar a fondo la democracia Sindical en el seno de la CUT, sus subdirectivas y sindicatos, federaciones en general: elecciones directas, organización de formas de aglutinamiento de la base como los “comités de base”, organizar la visita periódica a las bases, crear medios de información que le lleguen a los afiliados y asegurar la consulta a los mismos. Romper con las decisiones de las direcciones oportunistas y burocratizadas.
- Ir al fondo de la democracia para llegar a las masas no organizadas que son las más amplias en número y donde está la cantera para captar afiliados para las organizaciones: tercerizados y otras formas de contratación laboral.
- El proceso de elección directa de las instancias de dirección nacional y de las subdirectivas de la CUT, deben tener un control previo y posterior; en ese sentido la participación de los trabajadores afiliados y afiliadas debe garantizar la transparencia y la legitimidad y legalidad -estatutos- de las elecciones. No descartar la participación de entidades que puedan contribuir con este propósito.
- La democracia sindical debe contemplar la supresión de las reelecciones interminables en el movimiento sindical, al igual que los sindicalistas clasistas deben examinar las consecuencias de la falta de rotación de sus líderes en las direcciones de los sindicatos.
- Estatuir para los comités ejecutivos de las subdirectivas el mismo número de integrantes que el Comité Ejecutivo Nacional de la CUT.
- Dar espacio a la juventud (o relevo generacional) en los sindicatos y organizaciones sociales es un ejercicio democrático de mucha importancia;

la acumulación de fuerzas y el futuro de victoria es asunto crucial, sin involucrar a la juventud no hay futuro.

- Promover y aceptar procesos de revocatoria de los mandatos, aportar a la defensa de las organizaciones obreras, campesinas y populares que están orientadas a la defensa efectiva de los afiliados, tanto por su programa de lucha y su accionar consecuente, como por la calidad de la mayoría de su dirección.
- Rechazar aquellas direcciones del movimiento sindical que en efecto son instrumentos del gobierno y del corporativismo estatal, independiente del origen y pasado de lucha, aunque se digan de izquierda y exploten un pasado de tradición de lucha.
- **Fortalecer con unos criterios claros y definidos una política financiera de la Central que nos permita defender y fortalecer la autonomía e independencia frente a los partidos de la oligarquía, de los gobiernos de turno y patronos. La cotización directa a la CUT es una fórmula importante para iniciar el proceso.**
- Por una sola vez, se deben afiliarse los sindicatos paralelos a la CUT y sus filiales. Se busca, con ello, un nivel de unidad orgánica a nivel de la Central y seguir trabajando la unidad en el nivel originario de la escisión, en donde la centralización del movimiento sindical se ponga al centro para enfrentar al gobierno y al patrón en la lucha organizada.

5. Trabajo con la mujer

La mujer toma cada vez más posición frente a quienes señalan que la base de su discriminación social, ideológica y política no es simplemente un problema biológico o cultural, como sustentan los neoliberales, que no tiene que ver nada con la explotación de clase, para impedir que tome parte con sus compañeros en la lucha por sus derechos, contra el régimen. Otras y otros, por el contrario, sostienen que la desigualdad socio-política de la mujer, tiene una base material y económica, que se resume en que la mujer es doblemente explotada, en la fábrica y en el hogar, no por su marido, sino por el capital. Se sostienen los conceptos de género-clase, los neoliberales sostienen el concepto género-individuo.

- Defender los principios políticos y organizativos de la Central con amplias condiciones concretas y materiales para participación de las afiliadas en los cargos de dirección, trabajo y conducción de la Central.
- En los pliegos de peticiones y en la firma de convenciones colectivas debemos ganar mejores condiciones de atención, tiempo para la preparación política y

sindical de las mujeres, recreación y acciones educativas y lúdicas para los niños que están bajo su responsabilidad y que debemos compartir todos los afiliados a los sindicatos de la Central.

- Apoyar las propuestas y definiciones que favorezcan la participación más activa y democrática de nuestras afiliadas en los sindicatos, subdirectivas y dirección nacional de la CUT.

6. Trabajo con los jóvenes

- Fortalecer a nivel nacional, las subdirectivas y sindicatos, el Departamento de la Juventud y la Niñez.
- Fortalecer el Encuentro Nacional de Trabajadores Jóvenes y los equipos de trabajo y definiciones que se propongan a la Central desde este escenario democrático y de trabajo.
- Promover una campaña de afiliación a los sindicatos, priorizando un trabajo organizado de educación y movilización de los trabajadores(as) jóvenes.

7. Trabajo para enfrentar las políticas de las Empresas Transnacionales

- Fortalecer el trabajo y orientaciones del Departamento de Empresas Transnacionales.
- Asumir en el VI Congreso de la Central las experiencias y propuestas que se han desarrollado a través del Comité de Organizaciones Sindicales de Empresas Multinacionales COCEN de Antioquia y Valle.
- Promover un encuentro de sindicalistas de América, para el segundo semestre del 2015, con el fin de enfrentar el conjunto de empresas multinacionales que se están tomando las economías y desarrollo de los países de nuestro continente americano.

Buscamos encontrar los mejores mecanismos que permitan superar la dispersión, mediante la conquista de nuevas formas organizativas, que rebasen el nivel de la organización sindical exclusivamente de empresa existente en la actualidad, para pasar a organizaciones sindicales de industria, con las mismas facultades legales que las de empresa y bajo la protección legal de la afiliación individual y voluntaria de los trabajadores que se incorporen a dichas organizaciones. Es una alternativa sindical de la que ya se tiene experiencia y que hay que evaluar, primero porque reuniría contingentes mucho más numerosos de trabajadores; segundo, aumenta la capacidad de acción y presión unificada de los trabajadores de una rama industrial y productiva concreta; tercero, esta opción organizativa permitiría incorporar a todos los trabajadores de una rama determinada, rompiendo así las

trabas actualmente existentes en cuanto al mínimo de 25 trabajadores por empresa para poder organizarse, y en cuanto a la tercerización en la contratación de la mano de obra; y cuarto, esta alternativa organizativa desbarataría el argumento patronal de que no es posible mejorar las condiciones laborales de una empresa porque enfrenta una desventaja con las demás de la misma rama.

Es claro que las ventajas de esta opción organizativa sindical no pueden entenderse por sí solas, serán tales únicamente en la medida en que su conducción y dirección sea clasista y consecuente y la propia vida sindical de dichas organizaciones tenga un profundo contenido democrático, que impida el surgimiento de castas burocráticas, oportunistas y manipuladoras a su interior.

- Mantener en el ámbito internacional la unidad de acción con el movimiento sindical mundial en la confrontación a las políticas imperialistas.
- El aumento del ejército de los desempleados e informales nos obliga, y es urgente, decidarnos a organizarlos. Para ello debemos desarrollar una investigación y acciones que nos permitan conocerlos mejor y situar sus necesidades, a fin de presentarles alternativas reivindicativas, organizativas y de lucha, para que hagan parte de la CUT.
- Combatir, reivindicando la política clasista, todas las pretensiones de la burguesía y su gobierno para transformar el derecho a la organización sindical, replazándola por el contrato sindical, que tiene como objetivo lograr que los contratos de trabajo se rijan por la contracción civil y perder así todas las garantías laborales y legales que ha ganado la clase obrera en este país. Mantenemos la posición de que los sindicatos deben presentar pliegos, negociar e ir a la huelga si no hay respuestas positivas.

DIRECCIÓN NACIONAL DEL COLECTIVO SINDICAL GUILLERMO MARIN

colectivomarin@gmail.com

colectivosindicalgmomarin@yahoo.es

Santa Marta, Septiembre 23 de 2014.